

## Appel de candidatures – Directeur général adjoint - Programmes sociaux et réadaptation (1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> affichage)

1<sup>er</sup> mars 2023

Le **CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal** est à la recherche de candidates et de candidats pour pourvoir le poste de directeur général adjoint - Programmes sociaux et réadaptation. Fort de ses valeurs de respect, de collaboration et de professionnalisme, l'établissement comporte une mission hospitalière importante en santé physique (un hôpital universitaire et deux hôpitaux communautaires), 2000 lits d'hébergement, l'ouverture prochaine d'une maison alternative, un volet santé mentale (un hôpital pour adultes et un hôpital pour enfants-adolescents) et une première ligne très active avec ses 6 CLSC et 18 GMF (dont deux GMF-U), le Centre Jean-Jacques Gauthier ainsi que la Maison de naissance Marie-Paule Lanthier. Près de 14 000 employés et médecins assurent la dispensation de soins et de services de qualité, et une importante activité académique, pour un budget de fonctionnement et d'immobilisation de près d'un milliard de dollars annuellement.

Le titulaire du poste est appelé à œuvrer dans un contexte en constante évolution et de grande complexité et a le devoir de conjuguer avec un cadre légal vaste et complexe, il démontre l'engagement et l'implication nécessaire dans le projet vitrine du dossier de santé numérique et le déploiement d'une culture forte en amélioration continue.

Ce poste requiert des candidats capables de démontrer un sens élevé de responsabilité et d'imputabilité, un courage de gestion, des compétences de haut niveau en gestion du changement, en amélioration continue de la performance et en communication. L'expérience-usager, l'expérience employé et le partenariat est au cœur de tous les processus et offrir des soins et services de qualité, accessibles, efficaces et adaptés aux besoins de la population guide nos orientations et nos décisions.

### Sommaire du rôle et des responsabilités

Sous l'autorité du président-directeur général (PDG), le titulaire du poste exerce son leadership dans un contexte de transformation et d'amélioration continue en fonction des orientations ministérielles et des priorités du CIUSSS. Il planifie et veille au développement et à la mobilisation de l'ensemble des ressources humaines de sa direction générale adjointe dans l'objectif de pouvoir relever les défis d'une organisation d'envergure.

Il assume la responsabilité de positionner stratégiquement la Direction générale adjointe – Programme sociaux et réadaptation qui regroupe la Direction des programmes de santé mentale et dépendance, la Direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique, la Direction de l'hébergement ainsi que la Direction du service à domicile et de proximité. Plus spécifiquement, il assure le leadership de sa direction générale adjointe dans :

1. L'application des meilleures pratiques en termes de responsabilité populationnelle pour s'assurer d'agir efficacement et autrement pour améliorer constamment la santé et le bien-être de la population de notre territoire en faisant preuve d'innovation et de proactivité permettant d'être en amont des problèmes de santé;
2. La consolidation et l'amélioration de l'accessibilité, la fluidité et de la qualité en favorisant l'harmonisation clinique, l'ajustement des mécanismes d'accès et en travaillant en proximité pour répondre aux besoins très variés de notre population incluant les clientèles vulnérables;
3. Le développement du positionnement de notre CIUSSS en tant qu'employeur de choix, soit d'être une organisation attirante, accueillante, innovante, facile à naviguer, ancrée dans sa communauté et en amélioration constante grâce aux forces de chacun.

Le candidat démontre la passion et l'engagement pour inspirer l'organisation dans la poursuite du nouveau système de gestion, inspiré de la philosophie Lean et caractérisé par le pilotage en temps réel de

l'organisation, le « coaching » des gestionnaires pour viser l'autonomie et la responsabilisation des équipes du terrain dans l'amélioration de leur performance, la décentralisation des décisions le plus près de l'action, l'équilibre entre les secteurs cliniques et les secteurs de soutien.

Il collabore avec l'ensemble des directions du CIUSSS dans l'actualisation du plan clinique et des priorités organisationnelles. Il travaille en partenariat avec les directions de soutien pour offrir un environnement de travail optimal à l'ensemble du personnel du CIUSSS, incluant les médecins et chercheurs.

Leader d'expérience hautement crédible, le titulaire du poste est doté d'un style de gestion participatif et est axé sur les résultats. Coach reconnu, il démontre la capacité à utiliser l'intelligence collective pour résoudre de manière créative et agile des situations complexes. Communicateur efficace, il agit avec rigueur ainsi qu'avec un sens éthique élevé. Leader inspirant, le titulaire du poste favorise la cohésion de l'équipe de gestion, incite l'adhésion à la vision organisationnelle et consolide les partenariats au service des besoins de la population.

Le DGA exerce ses fonctions à temps plein et de façon exclusive.

### Exigences

- Baccalauréat dans une discipline liée à la fonction;
- Maîtrise dans une discipline liée à la fonction;
- Minimum de 10 années dans un poste d'encadrement relié aux activités couvertes par la Direction générale adjointe – Programmes sociaux et réadaptation;
- Adhésion aux valeurs de l'organisation;
- Excellente compréhension du réseau de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal.

### Concours grand public

Les candidatures seront traitées selon l'ordre de priorité suivant :

1. Les cadres en remplacement du RSSS;
2. Les cadres et le personnel salarié du RSSS;
3. Le grand public.

### Rémunération

Classe : DGA-2.

### Candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention et leur CV. La date limite pour postuler est le **5 avril 2023 à 16 h**. Les entrevues de sélection se tiendront la semaine du 20 avril 2023. Nous vous invitons à soumettre votre candidature en utilisant l'adresse courriel suivante : [jacqueline.breton.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jacqueline.breton.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca). Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui répondent aux exigences.

Le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité. Les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées. Des mesures d'adaptation pourront être offertes, sur demande, selon la situation.